

CONICET



NOA Sur

Informe de Gestión

**COMITÉ DE GÉNERO, DIVERSIDADES Y
EQUIDAD**

Diciembre 2024

INFORME DE GESTIÓN

- 1. Plan de acción**
- 2. Encuesta, informe de los principales resultados**
- 3. Sugerencias y recomendaciones**
- 4. Líneas a futuro del comité**

INFORME DE GESTIÓN

- 1. Plan de acción**
- 2. Encuesta, informe de los principales resultados**
- 3. Sugerencias y recomendaciones**
- 4. Líneas a futuro del comité**

1. Plan de acción

1) **Diagnóstico:** → una encuesta en formato GoogleForms, con respuestas anónimas, cuyo objetivo fue ***evaluar las necesidades e intereses en relación a la temática*** que nos compete.

1) **Difusión:**

- a. Jornada interna sobre el “*Protocolo de actuación para la prevención, difusión y capacitación en situaciones de violencia en ambientes de trabajo (Resolución 1457/17)*”.
- a. Presentación y trabajo de dicho Protocolo con los diferentes institutos: INSIBIO; CERELA; Catamarca.

A futuro: elaboración de infografía con los canales de comunicación para “Descargo y Denuncias” y “Orientación y Acompañamiento” de los que ya dispone CONICET en relación a las violencias en los ambientes de trabajo (CIOT, la OAB y el EAVLG).

3) **Capacitación:** a partir de la encuesta proponer capacitaciones. Ejemplos: *comunicación asertiva y resolución de conflictos*. También se proponen instancias de sensibilización sobre el Protocolo de Violencia de Género.

TAREA PARA CADA CENTRO DE INVESTIGACIÓN Y EL CCT NOA SUR

1. Plan de acción

- 1) **Diagnóstico:** → una encuesta en formato GoogleForms, con respuestas anónima, cuyo objetivo fue ***evaluar las necesidades e intereses en relación a la temática*** que nos compete.

- 1) **Difusión:**

- a. Jornada interna sobre el “*Protocolo de actuación para la prevención, difusión y capacitación en situaciones de violencia en ambientes de trabajo (Resolución 1457/17)*”.
- a. Presentación y trabajo de dicho Protocolo con los diferentes institutos: INSIBIO; CERELA; Catamarca.

A futuro: elaboración de infografía con los canales de comunicación para “Descargo y Denuncias” y “Orientación y Acompañamiento” de los que ya dispone CONICET en relación a las violencias en los ambientes de trabajo (CIOT, la OAB y el EAVLG).

- 3) **Capacitación:** a partir de la encuesta proponer capacitaciones. Ejemplos: *comunicación asertiva y resolución de conflictos*. También se proponen instancias de sensibilización sobre el Protocolo de Violencia de Género.

INFORME DE GESTIÓN

- 1. Plan de acción**
- 2. Encuesta, informe de los principales resultados**
- 3. Sugerencias y recomendaciones**
- 4. Líneas a futuro del comité**

Descripción de la población de la encuesta

Respuestas obtenidas:

1153

Agentes CCT NOA SUR

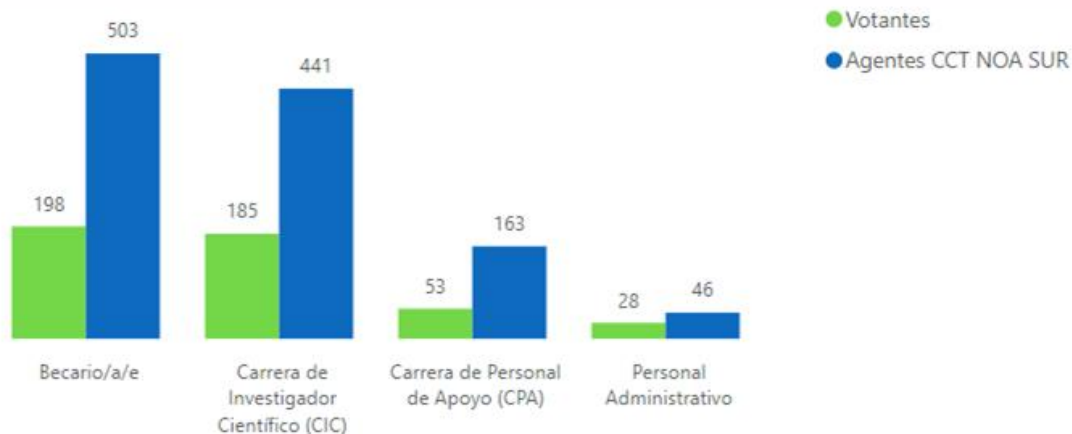
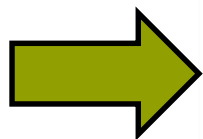
475

Votantes

41,2 %

porcentaje Votantes

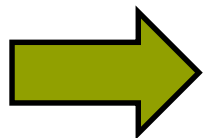
41,2 %
porcentaje Votantes



GRUPO	Agentes CCT	% Votantes
Becario/a/e	503	39,4 %
Carrera de Investigador Científico (CIC)	441	42,0 %
Carrera de Personal de Apoyo (CPA)	163	32,5 %
Personal Administrativo	46	60,9 %

- 3
- 2
- 4
- 1

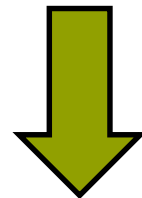
41,2 %
porcentaje Votantes



Rango Etario	% Votantes
20	10,32%
30	41,47%
40	32,21%
50	11,79%
60	3,79%
70	0,42%
Total	100,00%



Te consideras:



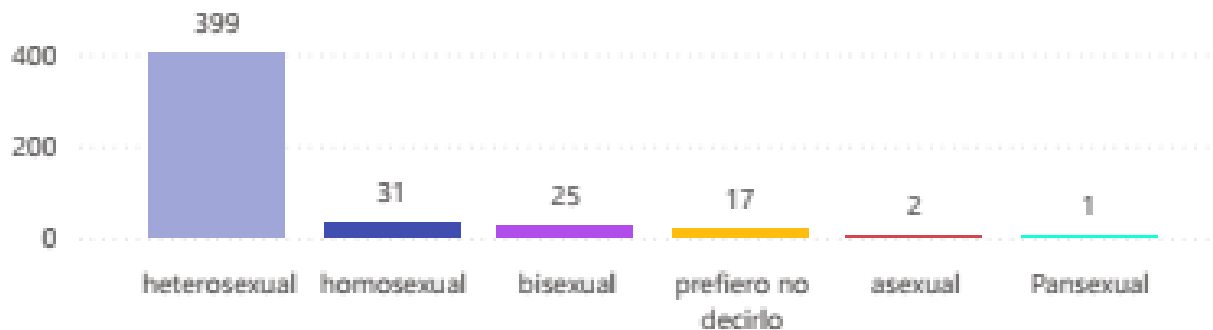
65%

41,2 %
porcentaje Votantes

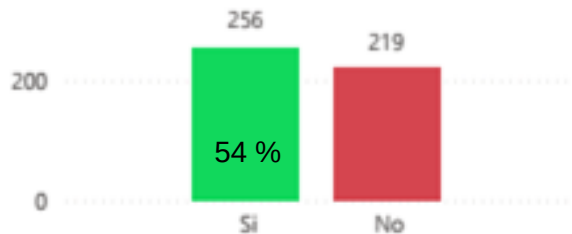


16%

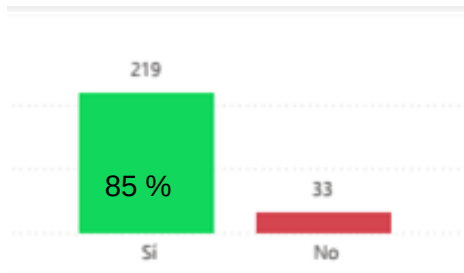
Tu orientación sexual es



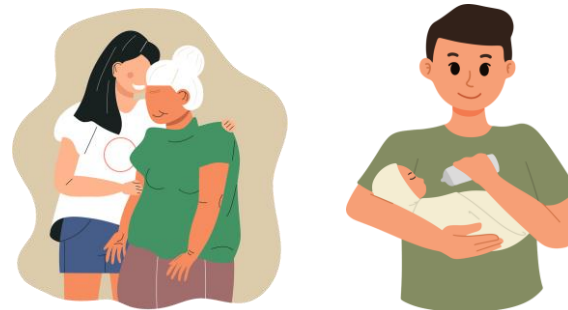
Tareas de cuidados



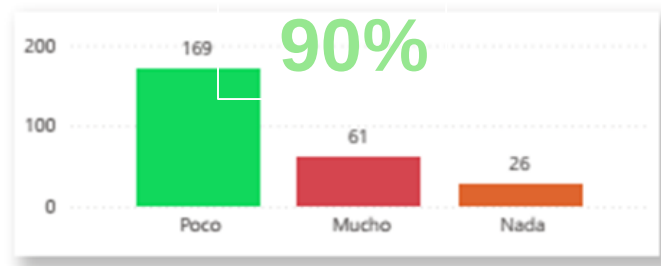
Compartidas?



Recuento de infancias_C	Recuento de Personas con discapacidad	Recuento de Personas mayores
202	18	78



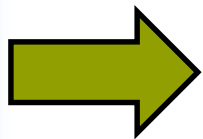
Relación tareas de cuidados y trabajo



Fuente de ingresos

41,2 %

porcentaje Votantes



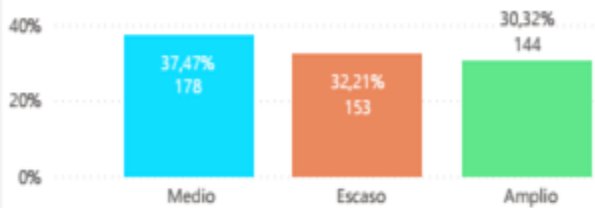
Principal Ingreso



Niveles de formación

Niveles de conocimientos

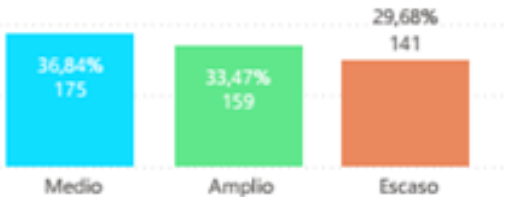
Género



Diversidad sexual

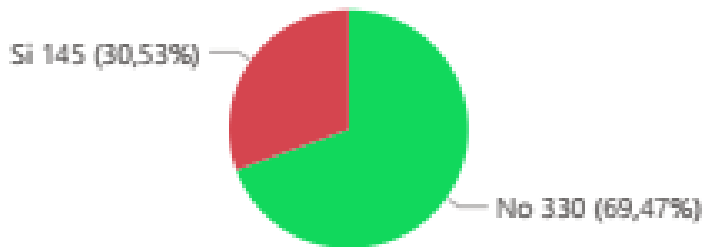


Violencia institucional



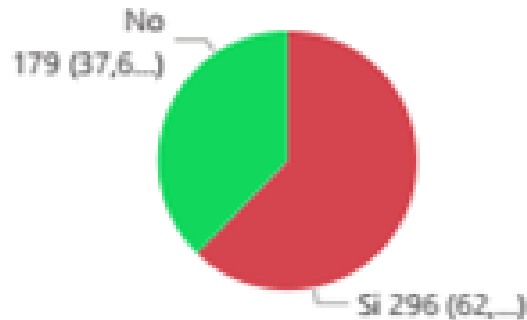
Discriminación y violencia

Has sufrido discriminación?



30%

Has sufrido o sido testigo de situaciones de violencia?



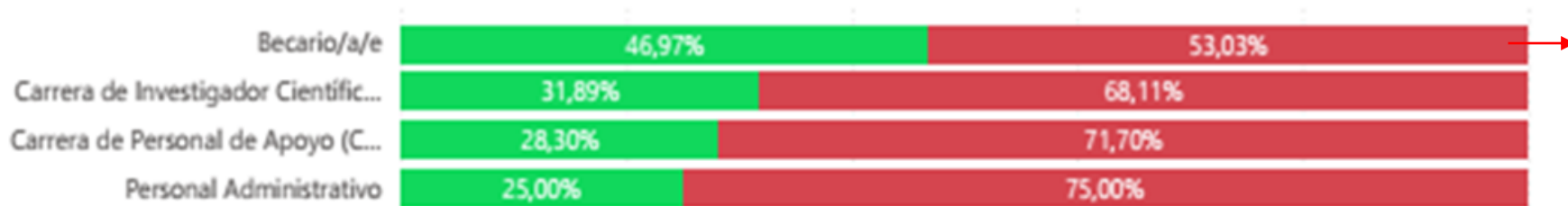
62%



Relación violencias y identidad de género



Relación violencias y estamento



Sí
No

INFORME DE GESTIÓN

- 1. Plan de acción**
- 2. Encuesta, informe de los principales resultados**
- 3. Sugerencias y recomendaciones**
- 4. Líneas a futuro del comité**

3. Sugerencias y recomendaciones

- **Socializar** los principales resultados de la encuesta y/o líneas de acciones en la temática.
- **Fortalecer la sensibilización y formación continua:** Implementar talleres, capacitaciones y campañas de concientización sobre género y diversidad, con el objetivo de reducir prejuicios y promover un ambiente laboral respetuoso e inclusivo.
- **Fomentar la participación activa y equitativa:** Garantizar que todas las personas tengan las mismas oportunidades de participación en actividades académicas y laborales, promoviendo una representación equitativa en los espacios de toma de decisiones.
- **Monitoreo y evaluación constante:** Establecer mecanismos de evaluación y seguimiento de las políticas de igualdad de género y diversidad, para identificar áreas de mejora y corregir posibles desigualdades de forma oportuna.
- **Desarrollar protocolos claros de prevención y respuesta:** Promover la aplicación de protocolos efectivos, confidenciales y accesibles para la denuncia y resolución de casos de violencia, acoso o discriminación laboral por motivos de género y diversidad.
- **Promover la conciliación de la vida laboral y personal:** Fomentar políticas de flexibilidad laboral que permitan a las personas balancear sus responsabilidades laborales con sus necesidades personales y familiares.
- **Asegurar la visibilización de la diversidad:** Implementar acciones que reconozcan y celebren las diversas identidades de género y orientaciones sexuales dentro del CCT CONICET NOA SUR, promoviendo el respeto y la inclusión en todos los espacios laborales.

INFORME DE GESTIÓN

- 1. Plan de acción**
- 2. Encuesta, informe de los principales resultados**
- 3. Sugerencias y recomendaciones**
- 4. Líneas a futuro del comité**

4. Líneas a futuro del comité

- **Promover** desde el CCT la celeridad en procedimientos y gestiones de denuncias ante sede central.
- **Desarrollo e implementación de un plan integral de equidad de género y diversidad.**
- **Generación de alianzas y redes de colaboración:** Establecer alianzas con otras instituciones para intercambiar experiencias, recursos y estrategias de trabajo, ampliando el impacto de las iniciativas del comité.
- **Promoción de investigaciones sobre temas de género y diversidad en el ámbito laboral:** Impulsar y financiar investigaciones que analicen la realidad del CCT CONICET NOA SUR en cuanto a género, diversidad y equidad, para generar datos que respalden la toma de decisiones y la creación de nuevas políticas públicas laborales inclusivas.
- **Creación de un sistema de comunicación y retroalimentación constante:** Implementar un sistema de comunicación que permita a todas las personas del CCT CONICET NOA SUR expresar sus opiniones, inquietudes y sugerencias sobre las políticas de género y diversidad, garantizando que los procesos de toma de decisiones sean transparentes y participativos.
- **Capacitación en liderazgo inclusivo.**