

VIOLENCIA LABORAL:

SITUACIÓN ACTUAL Y MECANISMOS DE ACOMPAÑAMIENTO



ENCUESTA DIAGNÓSTICA SOBRE GÉNERO Y EQUIDAD



Esta encuesta fue realizada por el comité de género diversidades y equidad de CCT NOA-SUR. Es Anónima y voluntaria, llevará solo unos pocos minutos y será de gran aporte institucional. Las respuestas servirán para realizar un diagnóstico sobre situaciones de violencias por motivos de géneros hacia el interior de nuestros lugares de trabajo para, a partir de allí, pensar estrategias que favorezcan las relaciones interpersonales dentro de la institución. Te pedimos por favor que respondas lo más cercano posible a tu realidad cotidiana.

¡Desde ya, muchas gracias por tu participación!

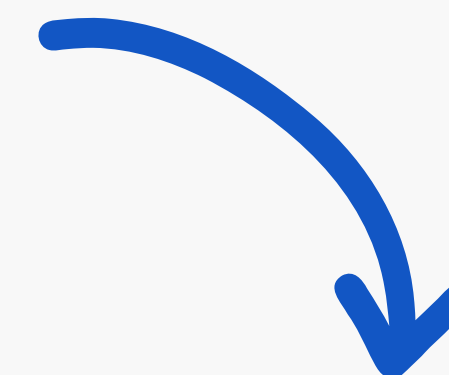
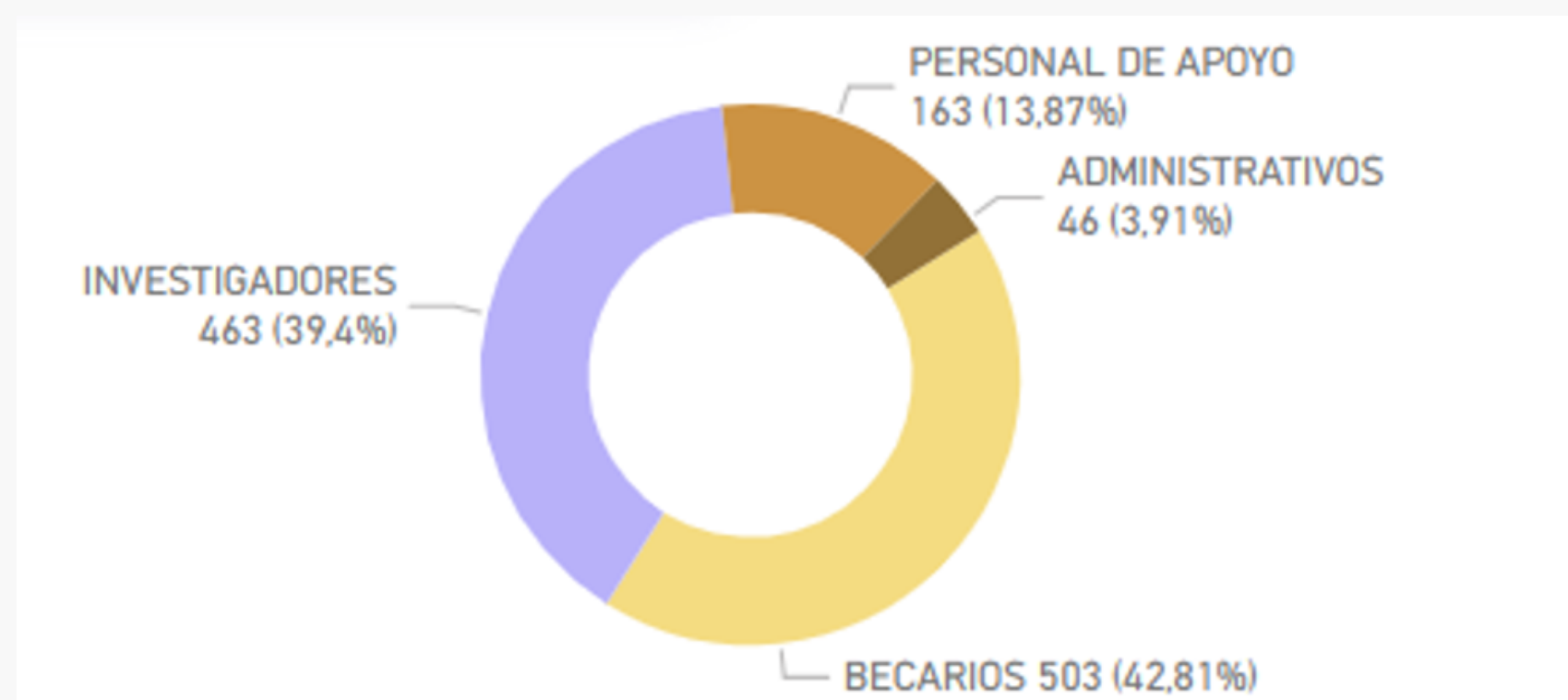
https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScECkR7879FUOfOsKcpvIh4SjprUQU6hAJm6bKYR_gro7gfRg/viewform?utm_admin=1437

Agosto - Septiembre 2024

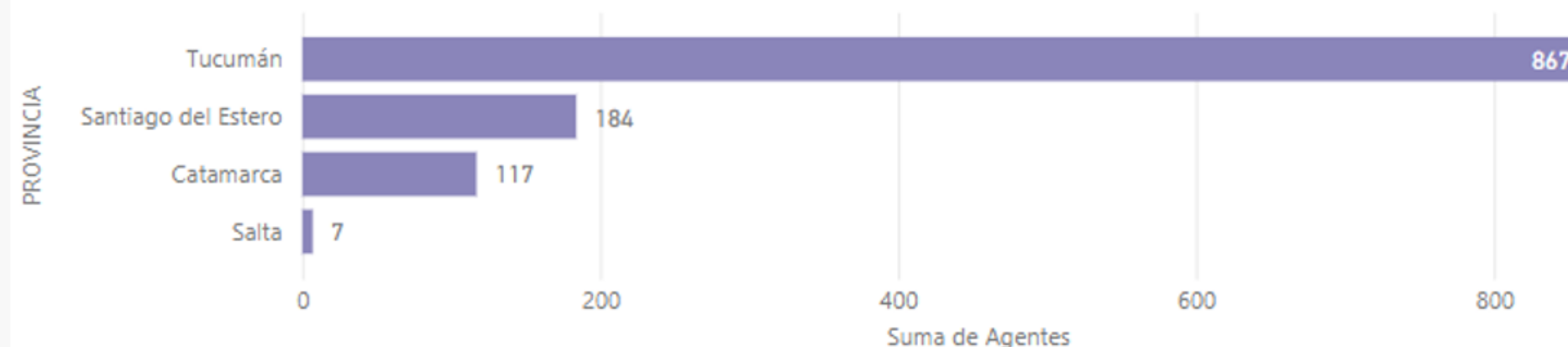
ENCUESTA DIAGNÓSTICA SOBRE GÉNERO Y EQUIDAD



Esta encuesta fue enviada por mail, cuando la composición del CCT NOA SUR era la siguiente:



RRHH por Provincia laboral



Respuestas obtenidas



1153

Agentes CCT NOA SUR

475

Votantes

41,2 %

porcentaje Votantes



41,2 %

porcentaje Votantes

Te consideras:



ENCUESTA DIAGNÓSTICA SOBRE GÉNERO Y EQUIDAD

41,2 %

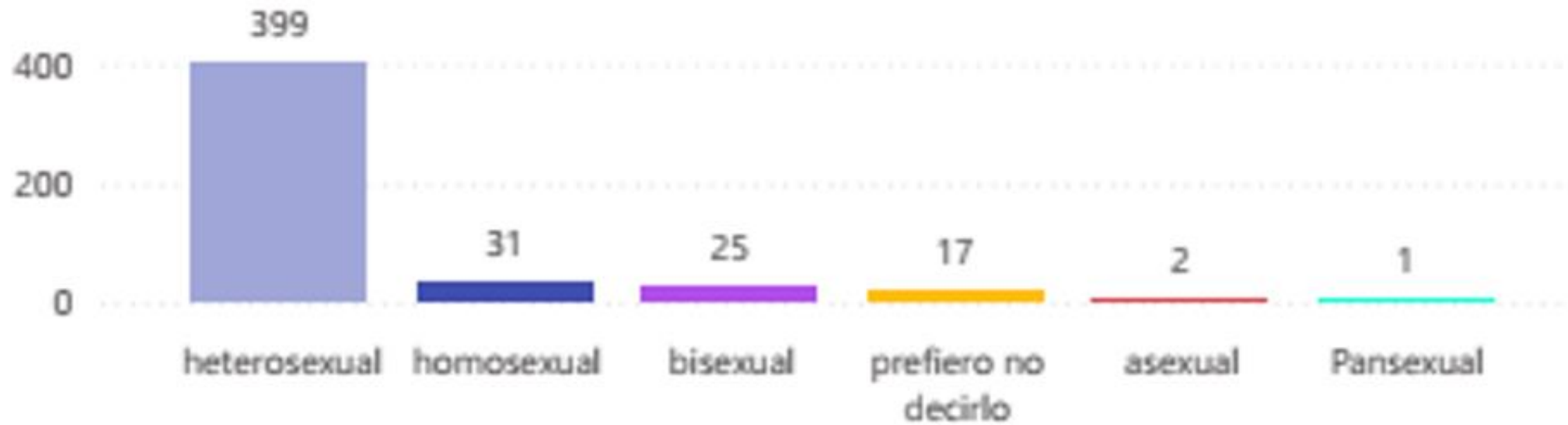
porcentaje Votantes

Te consideras:



LGBTQ+

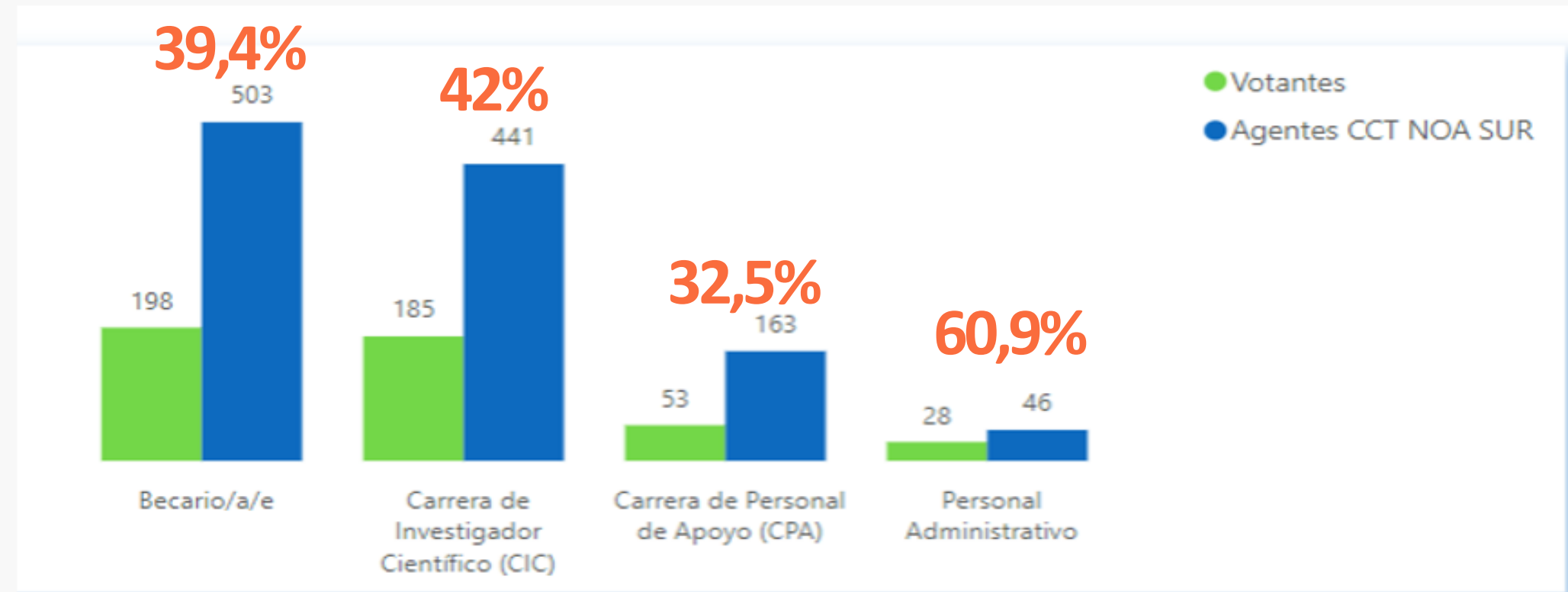
Tu orientación sexual es



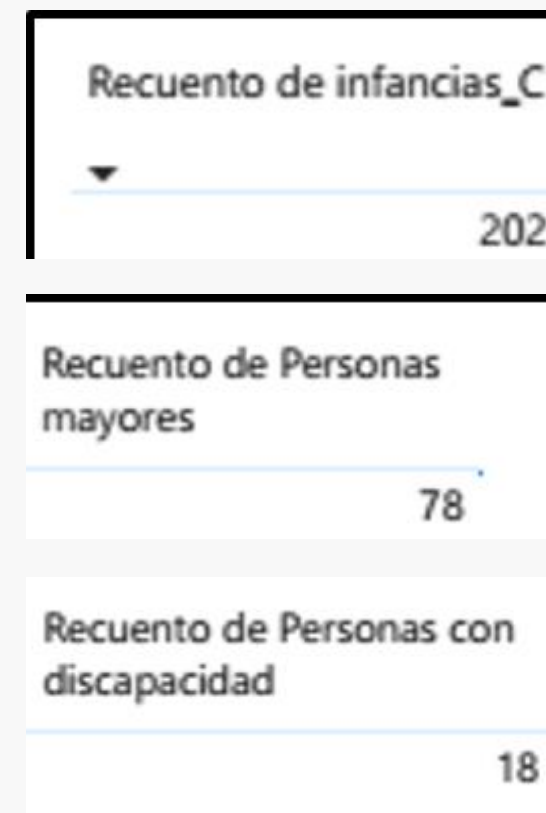
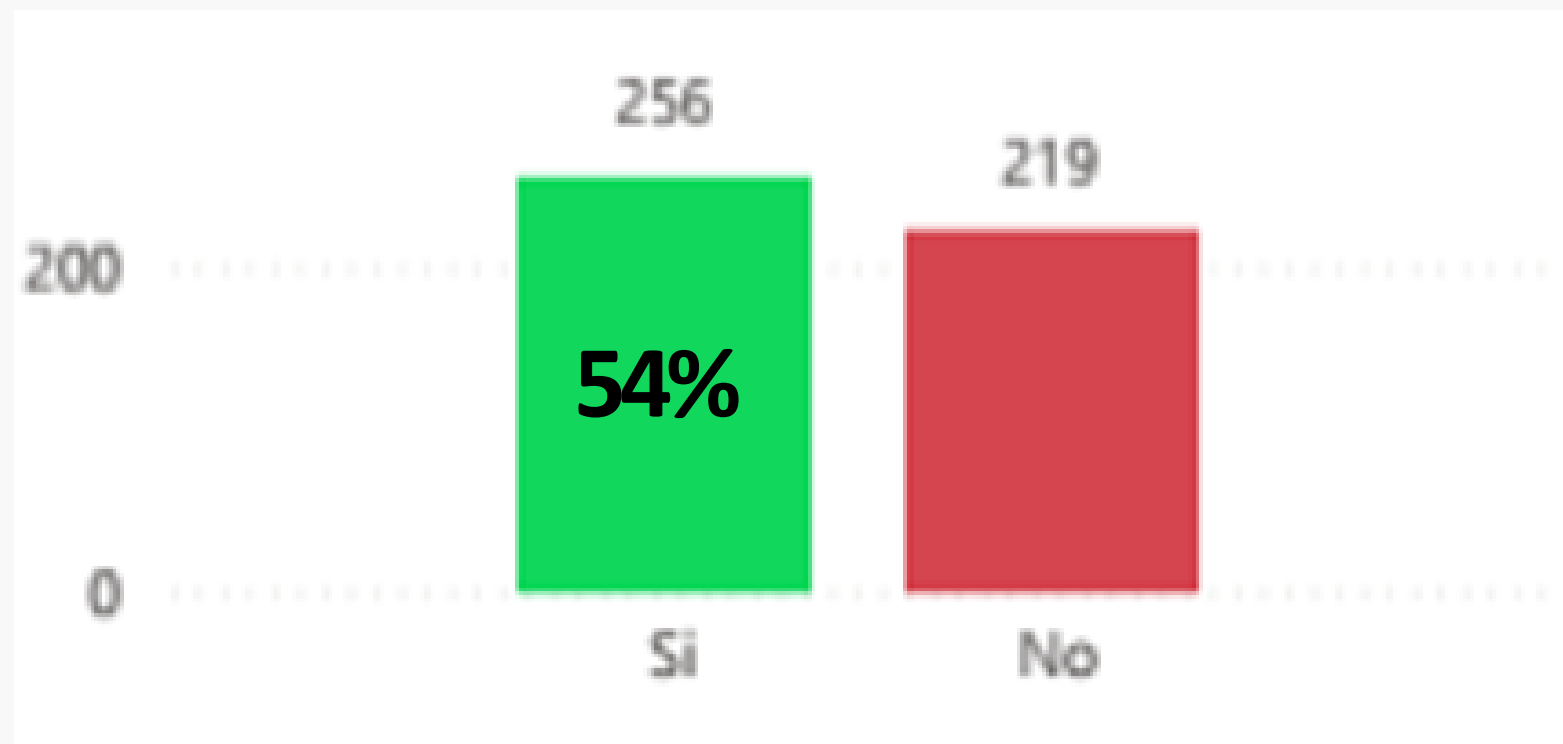
ENCUESTA DIAGNÓSTICA SOBRE GÉNERO Y EQUIDAD

41,2 %

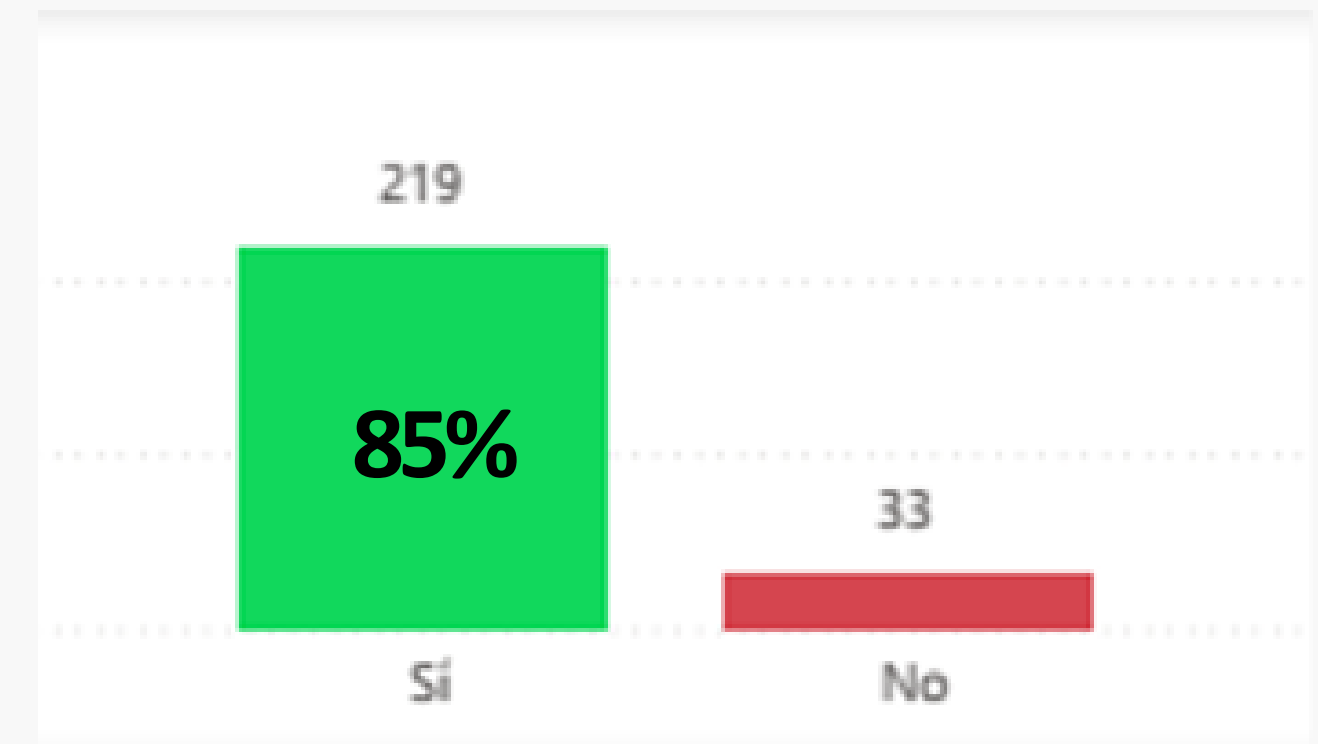
porcentaje Votantes



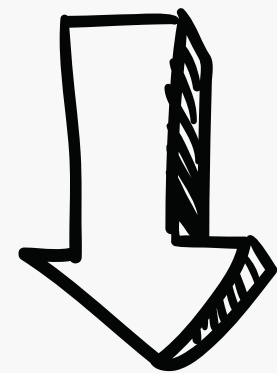
Tareas de cuidados



Compartidas?

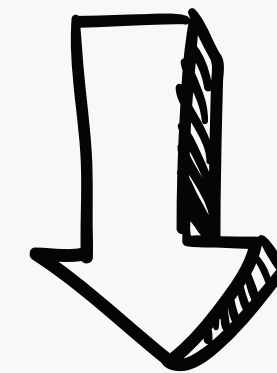
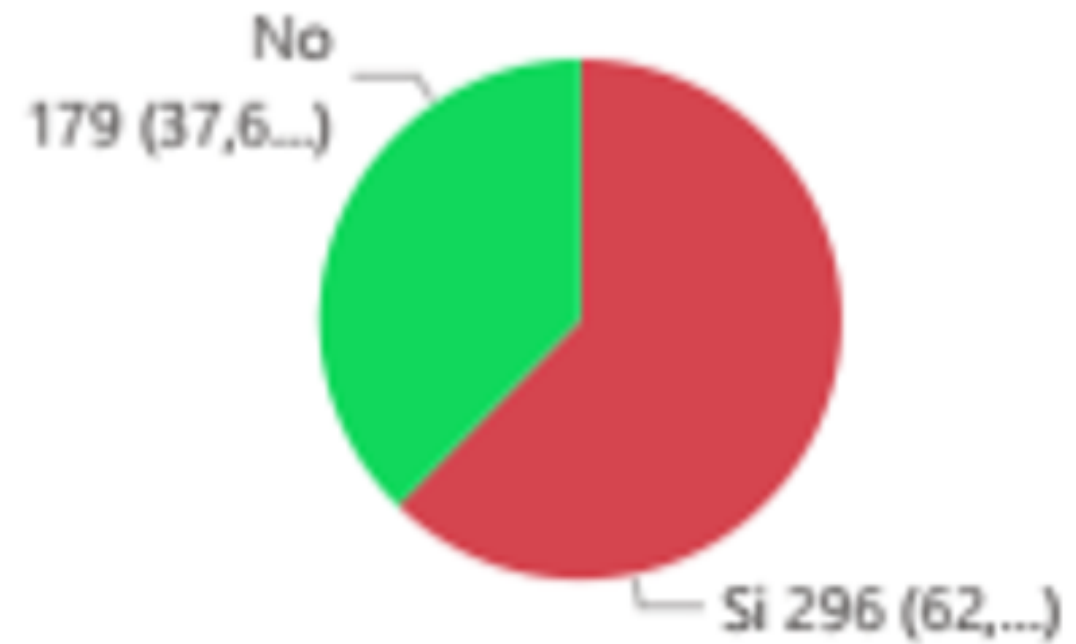


Has sufrido discriminación?



30%

Has sufrido o sido testigo de situaciones de violencia?



62%



The logo consists of the letters 'OVLG' in a bold, purple, sans-serif font, set against a yellow-orange speech bubble background that points downwards and to the right.

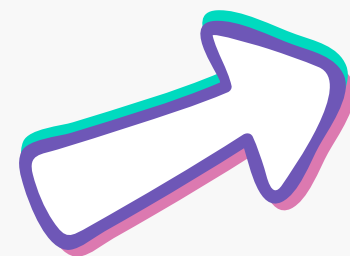
OVLG

Observatorio
de Violencia Laboral
y de Género

**“Protocolo de actuación para la prevención,
difusión y capacitación en situaciones de
violencia en ambientes de trabajo”
(Resol. D. -1457/17)**

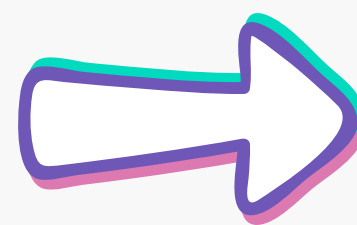
objetivo de garantizar un ambiente libre de discriminación, hostigamiento y violencia laboral en todo el Organismo, promoviendo condiciones de igualdad y equidad

¿Dónde recurrir?



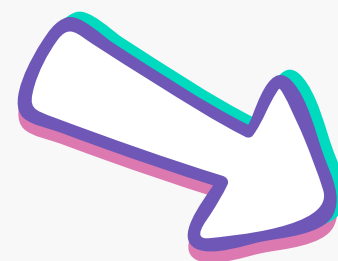
Espacio de atención de violencia/Área de Bienestar

Lic. Cecilia Binciguerra
bienestar_noasur@conicet.gov.ar



Oficina de atención al Becarix (OAB)

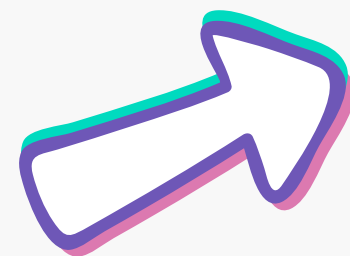
oabe@conicet.gov.ar



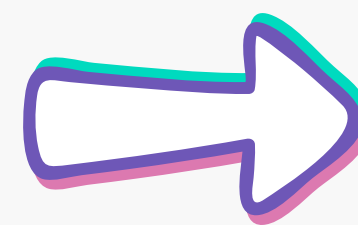
Comisión de Igualdad de Oportunidades y Trato (CIOT)

ciot-conicet@conicet.gov.ar

¿Dónde recurrir?

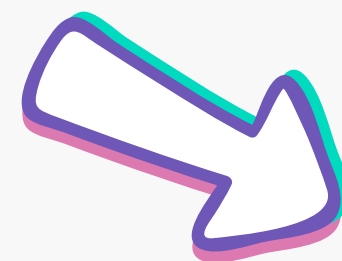


**Espacio de atención de
violencia/Área de Bienestar**



**Oficina de atención al
Becarix (OAB)**

Escucha y acompañamiento



**Comisión de Igualdad de
Oportunidades y Trato
(CIOT)**

Denuncia

¿Qué hacer para evitarla?





Muchas gracias

Esperamos haberte ayudado a comprenderlo mejor

Comité de Género, Diversidades y
Equidad

